

План-график внедрения профессиональных стандартов
государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края
«Кавказский комплексный центр социального обслуживания населения»

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты (вид документа)	Количество ПС и численность работников по профессиям/должностям
1.	Определение профессиональных стандартов, планируемых к использованию в учреждении	<p>Количество и наименования профессиональных стандартов, планируемых к применению: Младший медицинский персонал. Специалист по социальной работе. Социальный работник. Руководитель организации социального обслуживания. Психолог в социальной сфере. Системный администратор информационнокоммуникационных систем. Специалист по управлению персоналом. Специалист в сфере закупок. Слесарь-электрик. Специалист в области охраны труда.</p> <p>Всего: 10</p> <hr/> План на отчетный период (2016 г., 2017 г., 2018 г., 2019 г.)	<p>10 профессиональных стандартов.</p> <p>4 – заместитель директора, 33 – заведующий отделением, 25 – специалист по социальной работе, 314 – социальный работник, 1– программист, 1 – начальник отдела кадров, 2 – специалист по кадрам, 1 – специалист по охране труда, 4 – санитарка, 2 – слесарь-электрик по ремонту электрооборудования.</p>

		<p style="text-align: center;"><u>2016 год:</u></p> <p>Младший медицинский персонал. Специалист по социальной работе. Социальный работник. Руководитель организации социального обслуживания. Психолог в социальной сфере. Системный администратор информационнокоммуникационных систем. Специалист по управлению персоналом. Слесарь-электрик. Специалист в области охраны труда.</p> <p style="text-align: center;"><u>2017 год:</u></p> <p>Специалист в сфере закупок.</p>	
2.	Определение должностей/профессий в учреждении, по которым необходима разработка профессиональных стандартов	Перечень наименований профессиональных стандартов, необходимых к разработке	<p>Экономист Юрисконсульт Техник Специалист по ГО Механик Специалист по ПБ Социальный педагог Педагог организатор</p>
3.	Определение необходимости профессиональной подготовки и/или дополнительного профессионального образования	Численность работников, для которых необходима профессиональная подготовка и /или дополнительное профессиональное образование	<p><u>Повышение квалификации:</u> 2 – специалиста по кадрам, 1 – педагог-организатор, 1 – социальный педагог.</p>

	<p>работников на основе анализа квалификационных требований профессиональных стандартов</p>	<p>Всего: 53</p> <hr/> <p>План на отчетный период (2016 г., 2017 г., 2018 г., 2019 г.)</p> <p style="text-align: center;"><u>2016 год</u></p> <p style="text-align: center;">--</p> <p style="text-align: center;"><u>2017 год</u></p> <p style="text-align: center;"><u>Повышение квалификации:</u></p> <p>1 – специалист по кадрам 1 – педагог-организатор, 1 – социальный педагог</p> <p style="text-align: center;"><u>Дополнительное профессиональное образование:</u></p> <p>1 – начальник отдела кадров 1 – специалист по охране труда 11- заведующих отделением 8 – специалистов по социальной работе</p> <p style="text-align: center;"><u>2018 год</u></p> <p style="text-align: center;"><u>Повышение квалификации:</u></p> <p>1 – специалист по кадрам</p> <p style="text-align: center;"><u>Дополнительное профессиональное образование:</u></p> <p>12 - заведующих отделением 8 – специалистов по социальной</p>	<p><u>Дополнительное профессиональное образование:</u></p> <p>1 – начальник отдела кадров, 26 – заведующих отделением, 21 – специалистов по социальной работе, 1 – специалист по охране труда.</p>
--	---	--	---

		<p>работе</p> <p><u>2019 год</u></p> <p><u>Дополнительное профессиональное образование:</u></p> <p>3 - заведующих отделением</p> <p>5 – специалистов по социальной работе</p>	
4.	<p>Разработка и реализация плана профессиональной подготовки и/или дополнительного профессионального образования работников с учетом положений профессиональных стандартов</p>	<p>План с указанием численности работников по годам, исходя из финансовых возможностей организации</p> <hr/> <p>План на отчетный период (2016 г., 2017 г., 2018 г., 2019 г.)</p> <p><u>2016 год</u></p> <p>--</p> <p><u>2017 год</u></p> <p><u>Повышение квалификации:</u></p> <p>1 – специалист по кадрам</p> <p>1 – педагог-организатор,</p> <p>1 – социальный педагог.</p> <p><u>Дополнительное профессиональное образование:</u></p> <p>1 – начальник отдела кадров</p> <p>1 – специалист по охране труда</p> <p>11- заведующих отделением</p>	<p><u>Повышение квалификации:</u></p> <p>2 – специалиста по кадрам,</p> <p>1 – педагог-организатор,</p> <p>1 – социальный педагог.</p> <p><u>Дополнительное профессиональное образование:</u></p> <p>1 – начальник отдела кадров,</p> <p>26 – заведующих отделением,</p> <p>21 – специалистов по социальной работе,</p> <p>1 – специалист по охране труда.</p>

		<p>8 – специалистов по социальной работе</p> <p><u>2018 год</u> <u>Повышение квалификации:</u> 1 – специалист по кадрам</p> <p><u>Дополнительное профессиональное образование:</u> 12 - заведующих отделением 8 – специалистов по социальной работе</p> <p><u>2019 год</u> <u>Дополнительное профессиональное образование:</u> 3 - заведующих отделением 5 – специалистов по социальной работе</p>	
--	--	--	--